STANDORTBESTIMMUNG – Dank der Netzwerk Kadertraining GmbH können Akademiker und Führungskräfte ihre personalen Ressourcen erkennen.

Aus eigenen Erfahrungen lernen

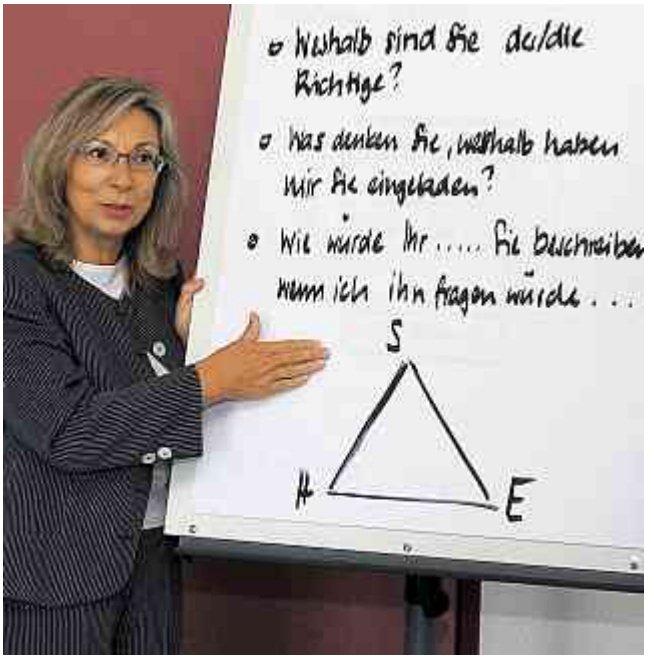
Unsere Arbeitswelt wird komplexer und schnelllebiger. Die Arbeitsplätze unterliegen einem beschleunigten Wandel und stetig steigenden Qualifikationsanforderungen. Dabei ist nicht nur fachliches Wissen gefragt, sondern auch soziale und persönliche Kompetenzen.
In Stelleninseraten finden wir oft umfangreiche Anforderungskataloge dieser Kompetenzen wie Sozialkompetenz, Teamfähigkeit, Empathie und motivierender Kommunikationsstil.

Stellensuchende Führungskräfte

Doch auch wer sich ständig beruflich weiterentwickelt, kann plötzlich ohne Stelle sein. Und selbst viele der gut und fundiert ausgebildeten Arbeitssuchenden sind dann verunsichert. Sie konnten die Anforderungen in ihrem beruflichen Umfeld meistern und stehen nun vor der neuen Frage, wie sie sich klug und zielführend im Bewerbungsprozess verhalten sollen.
Bewerbungstrainings und Standortbestimmungskurse für Akademiker/-innen und Führungskräfte gehen auf diese Fragen ein. Es geht dabei zwar auch um das CV und den Motivationsbrief, viel zentraler und erfolgsversprechender aber ist die Arbeit an den Kompetenzen der Teilnehmenden. Kompetenzen verstanden als Eigenschaften, die es ermöglichen, in komplexen und spezifischen Situationen erfolgreich zu handeln.

Selbstreflexion als Pluspunkt

Besonderer Wert wird auf die selbstreflexiven und die selbstorganisationalen Kompetenzen der einzelnen Person gelegt. Es ist für den Erfolg im Bewerbungsprozess absolut zentral zu wissen, was man kann und wie man dieses Können darstellt und auf Problemstellungen anwendet. Netzwerk Kadertraining GmbH hat für die RAV im Kanton Aargau eine arbeitsmarktliche Massnahme für Akademiker/-innen und Führungskräfte mit hohem Bezug zur Praxis aufgebaut. Mit Unterstützung methodischer und didaktischer Mittel werden gezielt persönliche Entwicklungsfelder erarbeitet.
Es geht nicht darum, wie «man» das grundsätzlich richtig macht, sondern wie die einzelne Person aus ihrer Stärke, ihrem Wissen und Können heraus ihren Bewerbungsprozess steuert und sich auf die Anforderungen einstellt.



Zielgerichtet bewerben, heisst sich mit der eigenen Person auseinanderzusetzen. Ulrike Clasen unterstützt diesen Prozess.

Im Arbeitsumfeld anwendbar

Damit sind diese Bewerbungstrainings für Akademiker/-innen und Führungskräfte auch Trainings zur Persönlichkeitsentwicklung. Zu weiten Teilen geht es um das Erkennen der eigenen personalen Ressourcen und die Fähigkeit, diese eigenverantwortlich managen zu können. Das Training unterstützt den Erkenntnis- und Lernprozess. Das dabei Erfahrene und Gelernte ist anwendbar auf viele Problemstellungen. Wer sich als selbstwirksam und ressourcenvoll erfahren hat, wird dieses Wissen auch im Arbeitsumfeld weiter anwenden können und seine Kompetenzen damit noch mehr stärken.

Ausbau der Schlüsselqualifikationen

Der Vergleich zu Personal- und Persönlichkeitsentwicklung in den Unternehmen liegt auf der Hand. Interne Aus- und Weiterbildungen beschäftigen sich mit dem Ausbau der Schlüsselqualifikationen wie Kommunikationsfähigkeit, Motivation und Teamentwicklung. Firmen schaffen dafür Lerngelegenheiten, damit die Mitarbeitenden ihr Verhalten reflektieren und in unverfänglichen Trainingssituationen üben können.
Genau das erfahren Stellensuchende auch im Standortbestimmungskurs für Akademiker und Führungskräfte. In der Stellenlosigkeit wird oft «vergessen», welche persönlichen Ressourcen und Fähigkeiten in der eigenen Person vorhanden sind. Mit professioneller Unterstützung können die Kursteilnehmenden wieder daran anknüpfen und ihre persönlichen Verhaltensweisen und Wertvorstellungen im Bewerbungsprozess formulieren.
Damit schliesst sich der Kreis zur Personalentwicklung, definiert als eine systematische Förderung der beruflichen Handlungskompetenz. Teilnehmende aus kompetenzbasierten Standortbestimmungskursen erfahren sich als befähigt, die Komplexität in der Stellensuche mit neuen Handlungsstrategien zu bewältigen. Diese Stärke, stets aus eigenen Erfahrungen zu lernen, ist auch in der neuen Stelle wirkungsvoll einsetzbar. Damit entsteht ein deutlicher Mehrwert für den neuen Arbeitgeber.

Ulrike Clasen,
Gründerin und Geschäftsführerin
Netzwerk Kadertraining GmbH

EXPERTEN-NETZWERK

Das Experten-Netzwerk Kadertraining ist für Wirtschaftsunternehmen, Bildungsinstitutionen und Verwaltung in Organisations- und Personalentwicklung tätig und führt Standortbestimmungskurse für das AWA Aargau durch.

LINK

www.kadertraining.ch